

Für einen gesunden Arbeitsplatz

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

BEM – Was ist das?

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist ein unterstützendes Angebot für längerfristig oder mehrfach erkrankte Mitarbeitende. Ziel des BEM ist es, gemeinsam mit Ihnen **individuelle Lösungen** zu finden, die zu einer **Stabilisierung Ihrer Gesundheit** und Leistungsfähigkeit beitragen.

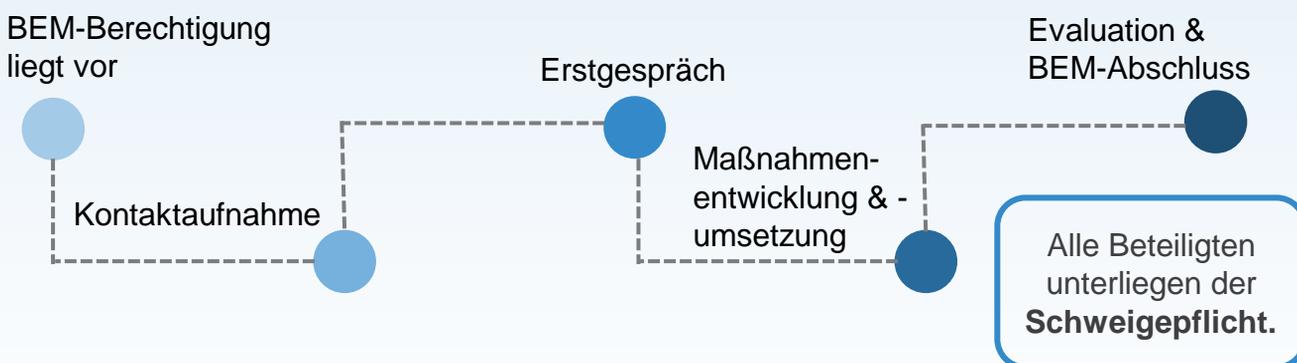
Warum sollten Sie teilnehmen?

- Überwindung der Arbeitsunfähigkeit
- Reduzierung betrieblicher Belastungen am Arbeitsplatz
- Vorbeugung einer erneuten Arbeitsunfähigkeit
- Erhalt des Arbeitsplatzes um Beschäftigung, Qualifikation und Einkommen langfristig zu sichern

Sie sind berechtigt, wenn ...

Sie innerhalb von 12 Monaten mehr als sechs Wochen (wiederholt oder am Stück) arbeitsunfähig waren. Die Berechtigung wird monatlich für die vorangegangenen 12 Monate erhoben.

So läuft ein Verfahren ab:



Was ist Ihre Rolle im BEM-Prozess?

Alle Schritte erfolgen nur nach vorheriger Abstimmung mit Ihnen. Sie haben die Kontrolle über das gesamte Verfahren. Ein Abbruch ist jederzeit möglich. **Sie gestalten** die Arbeitsbedingungen, unter denen Sie gesund und arbeitsfähig bleiben/ werden können, **selbst mit**.

Ihre BEM-Beauftragte

Koordinatorin Gesundheitsmanagement
Frau Meike Schlichting

Telefon: (0391) 886 46 76
E-Mail: meike.schlichting@h2.de
Haus 15, Raum 1.07